



**Posel na Sejm
Rzeczypospolitej Polskiej
ANNA SCHMIDT-RODZIEWICZ**

Jarosl aw, 16 listopada 2016r.

**Szanowna Pani
Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Interpelacja w sprawie sta y organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy

Szanowna Pani Minister,

Ogólnopolskie dane wskazują na systematyczny spadek liczby bezrobotnych; wzrasta przy tym liczba ofert pracy, jakie wpyłwuj  do Powiatowych Urzędów Pracy. Z uwagi na fakt, że pracodawcy stawiają wysokie wymagania rekrutowanym pracownikom, kład  nacisk na posiadanie praktycznego doœwiadczenia zawodowego, dużym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców cieszy się sta e, umożliwiające jego zdobycie. Stały się one jednym z najbardziej popularnych instrumentów rynku pracy, od którego szczególnie młodzi ludzie rozpoczynają swoją karier  zawodową. W 2015 roku liczba sta y w całej Polsce wyniosła ponad 200 tysięcy, co pozwoliło obj c wsparciem znaczc c  część populacji bezrobotnych wœród osób młodych. W województwie podkarpackim z tej formy aktywizacji zawodowej skorzystało blisko 18,5 tysiąca bezrobotnych, a na stypendia i skł dki na ubezpieczenia za okres sta y wydano prawie 102 mln zł.

Sta  w rozumieniu przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest formą szkolenia, a w przypadku szkoleń zawodowych, po jego ukończeniu osoba bezrobotna otrzymuje certyfikat, który potwierdza uzyskane kwalifikacje. Niestety stażu odbywanego przez bezrobotnych nie można wlicz c do doœwiadczenia zawodowego, ponieważ osoba go odbywająca nadal posiada status bezrobotnego w rozumieniu przepisów ustawy. W art. 2 pkt 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z p zn. zm.) zawarto definicj , która wskazuje, iż doœwiadczenie zawodowe oznacza „doœwiadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalnoœci gospodarczej przez okres o najmniej 6 miesięcy”. Inna praca zarobkowa zdefiniowana w art. 2 pkt 11 tejsze ustawy oznacza „wykonywanie pracy lub œwiadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni k tek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych”. W artykule 2 pkt 34 ustawodawca wskazuje, iż sta  oznacza „nabywanie przez bezrobotnego umiej tnoœci praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawc ”. Jak wynika z powyższych przepisów, stażu nie należy wlicz c do doœwiadczenia zawodowego, co stawia pod znakiem zapytania celowoœć jego organizacji.



**Posel na Sejm
Rzeczypospolitej Polskiej
ANNA SCHMIDT-RODZIEWICZ**

Wśród samych jednostek sektora finansów publicznych istnieją rozbieżności w zakresie uznania tak zdobytego doświadczenia, co w pewien sposób dyskryminuje stażystów podczas konkursów na określone stanowiska w administracji publicznej. Staż nie jest wliczany do stażu pracy wymaganego do wykonywania niektórych zawodów, ponieważ nie spełnia wymogów określonych we właściwych regulacjach (art. 79 ust. 2 pkt 3 ustawy). Zatem części stażystów, z uwagi na ww. przepisy, nie zostanie on zaliczony do wymaganej praktyki w tym zawodzie, bądź też nie zostaną oni na taki staż skierowani przez powiatowy urząd pracy. Obecnie uznanie doświadczenia zdobytego podczas tej formy wsparcia zależne jest od dobrej woli pracodawcy. W tym kontekście istniejący stan prawny podważa sens wydatkowania środków publicznych na organizację staży, zarówno tych krajowych (Fundusz Pracy) jak i unijnych (Europejski Fundusz Społeczny). Tymczasem merytoryczna jakość zdobywanego doświadczenia np. w ramach stosunku pracy nie odbiega od tego zdobytego w ramach stażu i tak też powinna zostać potraktowana w obowiązującym systemie prawnym.

W świetle przedstawionych powyżej problemów, wydaje się właściwe wprowadzenie zmian, które umożliwią osobom bezrobotnym równy dostęp do staży, zwiększą efektywność w racjonalnym wydatkowaniu środków na ten cel, a co najważniejsze - ułatwią osobom bezrobotnym, szczególnie zaś dotyczy to osób młodych, realny dostęp do aktualnego rynku pracy.

W związku z tym zwracam się do Pani Minister z prośbą o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy Ministerstwo przewiduje wprowadzenie zmian w zakresie wliczania stażu odbywanego przez osoby bezrobotne do praktyki wymaganej w zawodach regulowanych?
2. Czy Ministerstwo przygotowuje projekt nowelizacji ustawy, który umożliwi wliczenie organizowanych przez PUP staży do tak wymaganego przez pracodawców doświadczenia zawodowego, zwiększając tym samym szanse osób bezrobotnych na realne zatrudnienie?

Z wyrazami szacunku,

Anna Schmidt-Rodziewicz

Posel na Sejm RP